



Aika 31.10.2023, klo 08:30 - 11:58

Paikka Kaupunginvirasto, kokoushuone Silo

Käsitellyt asiat

- § 32 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 33 Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 34 Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus**
- § 35 Sidonnaisuusrekisteri**
- § 36 Muut asiat**
- § 37 Sivistystoimen toiminnan ja talouden esittely**
- § 38 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022/vastineet**



Saapuvilla olleet jäsenet

Ari Ketoniemi, puheenjohtaja
Tuire Kinnala-Helo
Joonas Rinne, saapui 08:33

Muut saapuvilla olleet

Tarja Saarela, tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö, sihteeri
Sari Isaksson, JHHT-tarkastaja
Tuomas Kankaanpää, Varpeen koulun rehtori, saapui 10:57, poistui 11:14
Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja, saapui 11:19, poistui 11:53
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja, saapui 09:00, poistui 09:56
Annika Mattila, Kappelimäen koulun rehtori, saapui 10:29, poistui 10:57
Lotta Stenij, kyläkoulujen rehtori, saapui 09:57, poistui 10:28

Poissa

Seppo Lehtola, 1. varapuheenjohtaja
Tiina Uusikartano

Allekirjoitukset

Ari Ketoniemi
Puheenjohtaja

Tarja Saarela
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Laitila 02.11.2023 klo 18:34.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

02.11.2023

02.11.2023

Tuire Kinnala-Helo

Joonas
Rinne

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 3.11.2023 alkaen

Tarja Saarela, tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö



§ 32

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

-

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 33

Pöytäkirjan tarkastaminen

-

Ehdotus

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Seppo Lehtola ja Tiina Uusikartano.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tuire Kinnala-Helo ja Joonas Rinne.

Pöytäkirja tarkistetaan sähköisesti viimeistään 2.11.2023.



§ 34

Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus

Liitteet

1 Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus 31.10.2023

Kaupunginjohtaja Lauri Kattelus esittää ajankohtaiskatsauksen.

Ehdotus

Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsauksen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 35

Sidonnaisuusrekisteri

Tarkastuslautakunta päivittää sidonnaisuusrekisterin saapuneiden sidonnaisuusilmoitusten osalta.

Ehdotus

Tarkastuslautakunta tekee päätöksen saapuneiden sidonnaisuusilmoitusten osalta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 36

Muut asiat

-

Ehdotus

-

Päätös

Muita asioita ei ollut.



§ 37

Sivistystoimen toiminnan ja talouden esittely

LAItno-2023-937

Liitteet

- 1 Tarkastuslautakunta 31.10.2023 sivistystoimi
- 2 Tarkastuslautakunta 31.10.2023 Laitilan kyläkoulu
- 3 Tarkastuslautakunta 31.10.2023 Kappelimäen koulu
- 4 Tarkastuslautakunta 31.10.2023 yläkoulu

Sivistysjohtaja Susanne Laaksonen esittelee sivistystoimen toimintaa ja taloutta.

Kyläkoulun rehtori Lotta Stenij, Kappelimäen koulun rehtori Annika Mattila ja Varppeen koulun rehtori Tuomas Kankaanpää esittelivät oman tehtäväalueensa toimintaa ja taloutta.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi sivistystoimen toiminnan ja talouden esittely sekä em. sivistystoimen tehtäväalueiden toiminnan ja talouden esittelyt.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Tarkastuslautakunta, § 20, 16.05.2023
Kaupunginvaltuusto, § 47, 05.06.2023
Tekninen valiokunta, § 65, 12.09.2023
Kaupunginhallitus, § 194, 18.09.2023
Kaupunginvaltuusto, § 55, 25.09.2023
Tarkastuslautakunta, § 38, 31.10.2023

§ 38

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022/vastineet

LAIDno-2023-398

Tarkastuslautakunta, 16.05.2023, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Liitteet

1 Arviointikertomus vuodelta 2022

Kuntalain 121 §:n mukaan:

Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.



Tarkastuslautakunta laatii arviointikertomuksen vuodelta 2022.

Ehdotus

Tarkastuslautakunta saattaa laatimansa arviointikertomuksen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 05.06.2023, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Liitteet

1 Arviointikertomus vuodelta 2022

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota/pyytää selvitystä seuraaviin esille tulleisiin epäkohtiin ja pyytää niihin vastausta syyskuun 2023 loppuun mennessä.

1. Laitilan kaupungin henkilöstöohjeistuksen mukaan kehityskeskustelu esihenkilön ja työntekijän välillä tulee käydä vähintään kerran vuodessa. Esihenkilö vastaa kehityskeskustelujen seurannasta omalta osaltaan ja pitää kirjaa käydyistä kehityskeskusteluista ja tiedot raportoidaan henkilöstökertomuksessa. Henkilöstökertomuksen mukaan osa kehityskeskusteluista on jäänyt pitämättä. Tarkastuslautakunta edellyttää, että kehityskeskustelut käydään vuosittain vuoden loppuun mennessä.
2. Tarkastuslautakunta pyytää selvitystä, miten yhteistyö Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa on organisoitunut. Selvityksestä tulee ilmetä, ketkä ja mitkä tahot kaupungin edustajina huolehtivat niin rajapintayhteistyöstä kuin kaupungin sotepalvelujen säilymisen ja kehittämisen edunvalvonnasta.

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi tarkastuslautakunnan antaman vuoden 2022 arviointikertomuksen.

Päätös

Asian käsittelyn aluksi puheenvuoron käytti tarkastuslautakunnan puheenjohtaja /valtuutettu Ari Ketoniemi. Edelleen puheenvuoron käyttivät valtuutetut Seppo Rinne ja Ari Ketoniemi.

Ehdotus hyväksyttiin.



Tekninen valiokunta, 12.09.2023, § 65

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, Mika Raula
heli.kiertokari@laitila.fi, mika.raula@laitila.fi
hallintojohtaja, tekninen johtaja

Liitteet

1 Arviointikertomus vuodelta 2022

Kuntalain 121§:n mukaan tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunta on luovuttanut 16.5.2023 arviointikertomuksen vuodelta 2022. Kaupunginhallitus on saattanut 22.5.2023/§ 121 arviointikertomuksen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi. Kaupunginvaltuusto on käsitellyt vuoden 2022 arviointikertomuksen 5.6.2023/§ 48. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on esityslistan liitteenä.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota/ pyytää selvitystä seuraaviin esille tulleisiin epäkohtiin ja pyytää niihin vastausta syyskuun 2023 loppuun mennessä.

1. Laitilan kaupungin henkilöstöohjeistuksen mukaan kehityskeskustelu esihenkilön ja työntekijän välillä tulee käydä vähintään kerran vuodessa. Esihenkilö vastaa kehityskeskustelujen seurannasta omalta osaltaan ja pitää kirjaa käydyistä kehityskeskusteluista ja tiedot raportoidaan henkilöstökertomuksessa. Henkilöstökertomuksen mukaan osa kehityskeskusteluista on jäänyt pitämättä. Tarkastuslautakunta edellyttää, että kehityskeskustelut käydään vuosittain vuoden loppuun mennessä.

Teknisen valiokunnan selvitys:

Teknisen toimen osalta on myönnettävä, että merkittävä osa kehityskeskusteluista on jäänyt pitämättä. Suurin osa keskusteluista toki käytiin. Vuonna 2022 oli lukuisia henkilövaihdoksia sekä haasteita työilmapiirin kanssa. Vuoden aikana käytiin keskusteluja näistä johtuen, mutta tuolloin osa varsinaisista kehityskeskusteluista jäi pitämättä. Asiaan on nyt kiinnitetty erityistä huomiota ja tilanteeseen on saatu korjaus. Vuonna 2023 pidetään vielä kehityskeskustelut puisto- ja vesihuoltohenkilöstön osalta.

2. Tarkastuslautakunta pyytää selvitystä, miten yhteistyö Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa on organisoitunut. Selvityksestä tulee ilmetä, ketkä ja mitkä tahot kaupungin edustajina huolehtivat niin rajapintayhteistyöstä kuin kaupungin sotepalvelujen säilymisen ja kehittämisen edunvalvonnasta.

Teknisen valiokunnan selvitys:



Teknisen toimen osalta kiinteistöjen tilapalveluiden järjestäminen sekä vuokrien määrittäminen on ollut jossain määrin hankalaa, koska hyvinvointialueen organisointi tältä osin jäi loppuvuoteen. Sopimukset saatiin valmisteltua viime vuoden aikana. Kaupungin puolelta vastuuhenkilönä toimi kiinteistöpäällikkö.

Hyvinvointialue ilmoitti, ettei se tule siirtymäkauden jälkeen jatkamaan Kaukolankodin vuokrasopimusta. Neuvottelut korvaavien tilojen järjestämiseksi ovat sujuneet ilman ongelmia Varhan kanssa. Vastuuhenkilönä toimi kaupungin osalta tekninen johtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Mika Raula, tekninen johtaja

Tekninen valiokunta antaa edellä esitetyt selvitykset osaltaan kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen 2022 johdosta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 18.09.2023, § 194

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, Susanne Laaksonen, Mika Raula, Marika Silvennoinen, Lauri Kattelus

heli.kiertokari@laitila.fi, susanne.laaksonen@laitila.fi, mika.raula@laitila.fi, marika.silvennoinen@laitila.fi, lauri.kattelus@laitila.fi

hallintojohtaja, sivistysjohtaja, tekninen johtaja, talousjohtaja, kaupunginjohtaja

Liitteet

1 Arviointikertomus vuodelta 2022

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunta on luovuttanut 16.5.2023 arviointikertomuksen vuodelta 2022. Kaupunginhallitus on saattanut 22.5.2023/§ 121 arviointikertomuksen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi. Kaupunginvaltuusto on käsitellyt vuoden 2022 arviointikertomuksen 5.6.2023/§ 48. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on esityslistan liitteenä.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota/pyytää selvitystä seuraaviin esille tulleisiin epäkohtiin ja pyytää niihin vastausta syyskuun 2023 loppuun mennessä.



1. Laitilan kaupungin henkilöstöohjeistuksen mukaan kehityskeskustelu esihenkilön ja työntekijän välillä tulee käydä vähintään kerran vuodessa. Esihenkilö vastaa kehityskeskustelujen seurannasta omalta osaltaan ja pitää kirjaa käydyistä kehityskeskusteluista ja tiedot raportoidaan henkilöstökertomuksessa. Henkilöstökertomuksen mukaan osa kehityskeskusteluista on jäänyt pitämättä. Tarkastuslautakunta edellyttää, että kehityskeskustelut käydään vuosittain vuoden loppuun mennessä.

2. Tarkastuslautakunta pyytää selvitystä, miten yhteistyö Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa on organisoitunut. Selvityksestä tulee ilmetä, ketkä ja mitkä tahot kaupungin edustajina huolehtivat niin rajapintayhteistyöstä kuin kaupungin sotepalvelujen säilymisen ja kehittämisen edunvalvonnasta.

Hallintotoimi:

1. Kehityskeskustelut on käyty pääsääntöisesti kaikkien kanssa vuosittain. Vuonna 2022 ruokapalvelujen osalta tavoite ei kaikilta osin toteutunut, vaan ne toteutuivat alkuvuonna 2023.

2. Hyvinvointikoordinaattori on osallistunut hyvinvointialueen ja kaupungin välisten yhteistyöryhmien tapaamisiin sekä tilaisuuksiin. THL kutsuu koolle Ehkäisevän päihdetyön -työryhmän, jossa osallistujia niin kunnista kuin hyvinvointialueelta. Työryhmissä tarkastellaan jo toiminnassa olevia käytäntöjä sekä käydään yhdessä läpi kuntien ja hyvinvointialueiden työnjakoa ja rooleja eri tehtävissä. Edelleen hallintotoimen edustajat ovat osallistuneet hyvinvointialueen ja kaupungin välisiin yhteistyöneuvotteluun tuoden vahvasti esille yhteistyön tiivistämisen tarpeen sekä ongelman yhteyshenkilötietojen puutteesta.

Varsinais-Suomen kuntajohtajat tapaavat säännöllisessä yhteistyöpalaverissa Varhan virkajohtoa. Tapaamisissa kaupunginjohtaja on pyrkinyt olemaan aktiivinen ja rakentava keskustelija sekä tuomaan Laitilaa koskettavia erityisiä kysymyksiä Varhalle ja muille kuntajohtajille tiedoksi. Lisäksi kaupunginjohtaja on tavannut säännöllisesti Varhan korkeinta virka- ja luottamushenkilöjohtoa. Säännöllistä, pienen kynnyksen keskusteluyhteyttä on ylläpidetty Varhan hyvinvointialuejohtajan, järjestämisjohtajan, strategiajohtajan sekä hyvinvointialueen hallituksen puheenjohtajiston kanssa tiivistä.

Hyvinvointialueen päättäjät on huomioitu kaupungin sidosryhmätoiminnassa painokkaasti. Suuri osa Varhan korkeimmasta virka- ja luottamushenkilöjohtosta on myös vierailut Laitilassa menneen vuoden aikana.

Yleisesti kuvaten Laitila on pyrkinyt olemaan kokoaan suurempi kuntakentän ääni hyvinvointialueen suuntaan ja onnistunut pyrkimyksessään kiitettävästi.

Sivistystoimi:

1 Sivistysvaliokunnan selvitys (24.8.2023/§ 68):



Sivistystoimessa on toteutettu kehityskeskustelut henkilöstöohjeistuksen mukaisesti. Sivistystoimessa vakituisia työntekijöitä vuonna 2022 oli 248 ja käytyjä kehityskeskustelujen määrä oli 231, kehityskeskustelujen toteumaprosentin ollessa 93%. Toteumaprosenttia voidaan pitää hyvänä suureen työntekijämäärään suhteutettuna.

2 Sivistysvaliokunnan selvitys (24.8.2023/§ 68):

Sivistystoimessa tehdään tavoitteellista yhdyspintatyötä Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa. Vuoden 2022 syyskaudella ja vuoden 2023 kevätkaudella yhdyspintatyö on painottunut oppilas- ja opiskelijahuoltotyöhön sekä sosiaali-, perhe- sekä vammaistyöhön. Laitilan kaupungin sivistysjohtaja yhdessä Uudenkaupungin opetustoimen johtajan kanssa edustavat Sotekeskus 1:n kuntia alueellisen opiskeluhuoltosuunnitelman valmistelutyöryhmässä. Opiskeluhuollon yhdyspinta- ja vaikuttamistyötä on tehty tiiviisti ja tällä hetkellä hyvinvointialueen resurssointi opiskeluhuollon osalta Laitilassa näyttää hyvänä. Sosiaali-, perhe- ja vammaispalveluiden osalta yhdyspintatyö on ollut haasteellisempaa, etenkin lastensuojelun osalta. Hyvinvointialueen riittämätön resurssointi ja rekrytointihaasteet ovat heijastuneet laitilalaisten lasten ja nuorten, perheiden sekä kasvatuksen ja opetuksen arkeen. Myös hyvinvointialueen organisoimattomuus ja toimintojen hitaus heijastuu yhdyspintatyöhön ja ajoittain myös haastaa yhteistyötä.

Sivistystoimessa pyritään aktiiviseen yhdyspintayhteistyöhön ja kehittämään palveluita yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Yhdyspintatyötä tekevät tai tulevat jatkossa tekemään kaikki sivistystoimen tehtäväluevastaavat sivistysjohtajan johdolla omalla tehtävälueellaan. Laitilalaisten lasten ja nuorten sekä kaikkien kuntalaisten hyvinvointi ja palveluiden saatavuus sekä tavoitettavuus on ensisijainen tavoite koko sivistystoimen tekemässä yhdyspintatyössä hyvinvointialueen kanssa. Edunvalvontaa tehdään tämän osalta eri yhteistyöverkostoissa ja vaikuttamisfoorumeissa.

Tekninen toimi:

1. Teknisen toimen osalta on myönnettävä, että merkittävä osa kehityskeskusteluista on jäänyt pitämättä. Suurin osa keskusteluista toki käytiin. Vuonna 2022 oli lukuisia henkilövaihdoksia sekä haasteita työilmapiirin kanssa. Vuoden aikana käytiin keskusteluja näistä johtuen, mutta tuolloin osa varsinaisista kehityskeskusteluista jäi pitämättä. Asiaan on nyt kiinnitetty erityistä huomiota ja tilanteeseen on saatu korjaus. Vuonna 2023 pidetään vielä kehityskeskustelut puisto- ja vesihuoltohenkilöstön osalta.

2. Teknisen toimen osalta kiinteistöjen tilapalveluiden järjestäminen sekä vuokrien määrittäminen on ollut jossain määrin hankalaa, koska hyvinvointialueen organisointi tältä osin jäi loppuvuoteen. Sopimukset saatiin valmisteltua viime vuoden aikana. Kaupungin puolelta vastuuhenkilönä toimi kiinteistöpäällikkö. Hyvinvointialue ilmoitti, ettei se tule siirtymäkauden jälkeen jatkamaan Kaukolankodin vuokrasopimusta. Neuvottelut korvaavien tilojen järjestämiseksi ovat sujuneet ilman ongelmia Varhan kanssa. Vastuuhenkilönä toimii kaupungin osalta tekninen johtaja.



Erillisyyksiköt:

Talouspalvelut:

1. Kehityskeskustelut on käyty kaikkien kanssa vuosittain ja niistä pidetään kirjaa. Poikkeuksena ovat olleet henkilöt, jotka ovat irtisanoutuneet/ilmoittaneet irtisanoutuvansa/jääneet virkavapaalle ennen kuin kehityskeskustelut oli kyseiseltä vuodelta ehditty pitää. Lähtijöidenkin kanssa on keskusteltu, mutta vapaamuotoisemmin, eikä heille ole enää nähty tarpeelliseksi määritellä uusia tavoitteita.
2. Talouspalveluiden osalta yhteistyö Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa on liittynyt pääasiassa ostolaskujen, täydentävän rahoituksen hankkeisiin liittyvien asioiden sekä siirtyvien sopimusten selvittelyyn. Rajapintayhteistyötä on käytännössä hoitanut talousjohtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee annetut selvitykset vuoden 2022 arviointikertomukseen tiedoksi ja lähettää ne edelleen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijoina läsnä asian käsittelyn ajan olivat talousjohtaja Marika Silvennoinen, sivistysjohtaja Susanne Laaksonen ja tekninen johtaja Mika Raula.

Kaupunginvaltuusto, 25.09.2023, § 55

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, Susanne Laaksonen, Mika Raula, Marika Silvennoinen, Lauri Kattelus

heli.kiertokari@laitila.fi, susanne.laaksonen@laitila.fi, mika.raula@laitila.fi, marika.silvennoinen@laitila.fi, lauri.kattelus@laitila.fi

hallintojohtaja, sivistysjohtaja, tekninen johtaja, talousjohtaja, kaupunginjohtaja

Liitteet

1 Arviointikertomus vuodelta 2022

-

Ehdotus



Kaupunginhallitus lähettää annetut selvitykset vuoden 2022 arviointikertomukseen edelleen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käytti tarkastuslautakunnan puheenjohtaja /valtuutettu Ari Ketoniemi, valtuutetut Seppo Lehtola ja Heikki Peltola.

Ehdotus hyväksyttiin.

Tarkastuslautakunta, 31.10.2023, § 38

-

Ehdotus

Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi saadut vastineet arviointikertomukseen 2022.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Muutoksenhakukielto

§32, §33, §34, §35, §36, §37, §38

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.